



ACCO Brands Corporation

Globalne zasady odpowiedzialności społecznej



Globalne zasady odpowiedzialności społecznej firmy ACCO Brands

ACCO Brands Corporation, w tym jej bezpośrednie i pośrednie podmioty zależne na całym świecie (określane łączną nazwą „ACCO Brands”), zobowiązuje się prowadzić swoją działalność zgodnie z najwyższymi standardami etyki i bezpieczeństwa oraz zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w krajach, w których prowadzi działalność.

Zgodnie z naszymi wartościami firma ACCO Brands opracowała Globalne zasady odpowiedzialności społecznej (niniejsze „Zasady”), aby zademonstrować nasze zaangażowanie na rzecz:

- prowadzenia działalności w sposób społecznie odpowiedzialny i etyczny;
- ochrony środowiska;
- przestrzegania praw człowieka;
- uczestniczenia w unikalnych zwyczajach i kulturach społeczności, w których działa firma ACCO Brands, szanowania ich i wspierania.

Firma ACCO Brands zawsze starała się prowadzić swoją działalność w sposób odpowiedzialny i etyczny. Niniejsze Zasady są oparte na międzynarodowych zasadach dotyczących praw człowieka zawartych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy, 10 zasadach inicjatywy Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych oraz wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Niniejsze Zasady dotyczą wszystkich osób pracujących dla firmy ACCO Brands lub występujących w dowolnym charakterze w jej imieniu, w tym pracowników na wszystkich szczeblach, dyrektorów, kierowników, agentów zewnętrznych i partnerów biznesowych firmy ACCO Brands.

Kodeks postępowania dostawców firmy ACCO Brands dotyczący miejsca pracy i bezpieczeństwa

Kodeks postępowania dostawców firmy ACCO Brands dotyczący miejsca pracy i bezpieczeństwa (zwany dalej „Kodeksem”) dotyczy wszystkich dostawców, kontrahentów, podwykonawców, agentów i podmiotów powiązanych dostawców i wszystkich zakładów produkcyjnych ACCO Brands (określanych łącznie mianem „dostawców”) i jest zgodny z oczekiwaniami i zobowiązaniami wynikającymi z niniejszych Zasad. Kodeks jest również zgodny z oczekiwaniami klientów firmy ACCO Brands. Wszyscy dostawcy, którzy dostarczają lub wytwarzają dla firmy ACCO Brands wyroby gotowe, w tym opakowania, surowce, komponenty, podzespoły i/lub części OEM (określane łącznie mianem „produktów”), muszą przestrzegać zapisów Kodeksu, a także wszystkich stosownych przepisów prawa i regulacji obowiązujących w kraju, w którym prowadzą swoją działalność.

Ponadto dostawcy są zobowiązani przestrzegać Kodeksu postępowania firmy ACCO Brands, dostępnego do pobrania pod adresem:

<http://ir.accobrand.com/phoenix.zhtml?c=112835&p=irol-govConduct&language=us&country=us>

Kodeks postępowania w miejscu pracy

Kodeks postępowania w miejscu pracy określa następujące minimalne wymagania:

Zakaz pracy przymusowej i wykorzystywania pracowników

Dostawca nie będzie korzystał z pracy przymusowej, w tym m.in. ukrywał dokumentów roboczych, korzystał z pracy wykonywanej niedobrowolnie, zmuszał pracowników do pracy w nadgodzinach bez ich zgody, korzystał z pracy więźniów, pracy wymuszonej, opartej na odpracowywaniu długów lub niewolniczej lub dopuszczał się handlu ludźmi w jakiegokolwiek postaci. Pracownicy muszą mieć prawo do zaprzestania świadczenia pracy po uprzednim stosownym powiadomieniu zgodnie z obowiązującym prawem lub umową.

Zakaz pracy dzieci

Dostawca ma obowiązek dopilnować, aby wszyscy pracownicy mieli ukończone co najmniej 15 lat, byli w wieku ukończenia obowiązkowej edukacji lub w wieku uprawniającym do podjęcia pracy zgodnie z lokalnymi przepisami, w zależności od tego, która z tych wartości jest najwyższa.

Zakaz nękania i molestowania

Dostawca ma obowiązek dopilnować, aby miejsce pracy było wolne od molestowania seksualnego, psychicznego, fizycznego i słownego, znękania się oraz zastraszania.

Zakaz niebezpiecznych warunków pracy

Dostawca ma obowiązek zapewnić bezpieczne, higieniczne i zgodne z zobowiązującymi przepisami i regulacjami środowiskowymi warunki w miejscu pracy, w tym m.in. w zakładach produkcyjnych, hotelach pracowniczych i stołówkach. Dostawca ma obowiązek zapewnić warunki pracy sprzyjające produktywności przez proaktywne podejście do zdrowia i bezpieczeństwa i wdrażanie zasad, systemów oraz szkoleń mających na celu zminimalizowanie ryzyka wypadków, urazów związanych z pracą i zagrożeń dla zdrowia.

Otwartość, przejrzystość i współpraca

Dostawca ma obowiązek zapewniać pełną jawność informacji oraz informować firmę ACCO Brands o wszystkich praktykach i zasobach związanych z wytwarzaniem produktów. Dostawca nie może odmawiać firmie ACCO Brands ani jej audytorom dostępu do informacji umożliwiających zweryfikowanie przestrzegania Kodeksu przez dostawcę.

Wyeliminowanie dyskryminacji

Dostawca ma obowiązek zadbać, aby pracownicy nie stykali się z żadnymi formami dyskryminacji w pracy, w tym podczas procesu zatrudniania, w związku z wynagrodzeniami, świadczeniami, awansami, sankcjami dyscyplinarnymi, rozwiązaniem stosunku pracy lub przejściem na emeryturę. Dotyczy to między innymi dyskryminacji na podstawie płci, tożsamości płciowej, rasy, religii, wieku, niepełnosprawności, orientacji



seksualnej, stanu cywilnego, narodowości, przynależności związkowej, poglądów politycznych, pochodzenia społecznego i etnicznego. Wszystkie decyzje dotyczące zatrudnienia muszą być zgodne z zasadą równości szans zatrudnienia.

Odpowiedzialna rekrutacja

Zasady i procedury rekrutacyjne powinny obejmować skuteczne środki ochrony pracowników migrujących, tymczasowych lub sezonowych przed wszelkimi formami dyskryminacji. Obejmuje to zapewnienie pracownikom migrującym lub innym narażonym pracownikom zrozumiałej i dokładnej umowy o pracę. Oczekujemy również, że przed wyjazdem z kraju ojczystego poinformujesz pracowników migrujących o warunkach ich umowy o pracę w ich ojczystym języku. Niedopuszczalne jest pobieranie od pracownika opłaty rekrutacyjnej lub podobnych opłat w dowolnym momencie — nawet jeśli pobieranie takich opłat jest dozwolone przez lokalne prawo. Jeśli takie opłaty są naliczane, oczekujemy, że zwrócisz je w krótkim czasie. Utrzymuj swoich agentów i wszelkich pośredników pracy i rekruterów wykorzystywanych w procesie rekrutacji zgodnie z tymi samymi standardami.

Wolność stowarzyszania się i układy zbiorowe

Dostawca zapewnia pracownikom prawo wyboru i zakładania związków zawodowych lub podobnych organizacji przedstawicielskich i przystępowania do nich oraz uczestnictwa w układach zbiorowych bez obaw przed działaniami odwetowymi, zastraszaniem lub nękaniami.

Pensje i świadczenia

Dostawca ma obowiązek zapewnić pracownikom wynagrodzenie według stawek równych co najmniej stawkom minimalnego wynagrodzenia lub odpowiedniego przeciętnego wynagrodzenia, zgodnie z obowiązującymi przepisami, a także dodatkowe świadczenia wymagane przez prawo i/lub umowę o pracę. Dostawca powinien zapewniać pracownikom jasne, szczegółowe, pisemne sprawozdanie z każdego okresu rozliczeniowego i nie może obniżać ich wynagrodzeń nielegalnie lub w celach dyscyplinarnych.

Godziny pracy i nadgodziny

Dostawca ma obowiązek zapewnić, że liczba godzin pracy pracownika nie przekracza maksymalnego dziennego, tygodniowego i miesięcznego limitu godzin pracy określanego przez lokalne przepisy, łącznie z nadgodzinami, zaś pracownikom przysługują co najmniej 24 kolejne godziny odpoczynku w każdym siedmiodniowym okresie, jeżeli jest to wymagane przez lokalne prawo. Praca w nadgodzinach może być wykonywana wyłącznie za zgodą pracownika. Praca w nadgodzinach wymagana zgodnie z układem zbiorowym lub inną podobną umową jest uznawana za wykonywaną za zgodą pracownika. Oprócz wynagrodzenia za regularne godziny pracy pracownicy muszą również otrzymywać wynagrodzenie za pracę w nadgodzinach zgodnie ze stawką określoną w przepisach prawa obowiązujących w kraju, w którym ma miejsce produkcja.

Ochrona środowiska



Dostawca ma obowiązek dbać o środowisko zarówno w pomieszczeniach, jak i na zewnątrz, przestrzegając wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulaminów i wymogów, w tym m.in. dotyczących jakości powietrza, wody, gleby i poziomu hałasu oraz zarządzania chemikaliami i odpadami. Należy zminimalizować niekorzystny wpływ działalności produkcyjnej na społeczność lokalną, środowisko i zasoby naturalne, dbając przy tym o zdrowie i bezpieczeństwo publiczne.

Przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu

Dostawca ma obowiązek prowadzić swoją działalność w sposób uczciwy, przestrzegając stosownych przepisów prawa i unikając łapownictwa, nieuczciwych praktyk oraz wszelkich innych nielegalnych środków mających na celu uzyskanie nieuczciwej przewagi konkurencyjnej.

Systemy zarządzania

Dostawca ma obowiązek wprowadzić lub opracować udokumentowany i zrównoważony system zarządzania, którego zakres będzie obejmować postanowienia niniejszego Kodeksu. System zarządzania powinien być zaprojektowany w sposób zapewniający: a) zgodność z obowiązującymi przepisami, regulacjami i wymaganiami klientów dotyczącymi sposobu prowadzenia działalności i produktów; b) zgodność z niniejszym Kodeksem oraz c) identyfikowanie i ograniczanie ryzyka operacyjnego związanego z niniejszym Kodeksem.

Zrównoważone korzystanie z zasobów

Dostawca ma obowiązek używać jedynie materiałów i surowców pozyskanych w sposób zgodny z przepisami i regulacjami środowiskowymi i społecznymi obowiązującymi w kraju pochodzenia. Należy dołożyć należytej staranności w odniesieniu do pozyskiwania i wydobywania surowców stosowanych w produktach, w tym np. cyny, tantalu, wolframu i złota. Procedury należytej staranności muszą być zgodne z odpowiednimi częściami wytycznych OECD dotyczących należytej staranności¹ lub równoważnymi procedurami.

Informowanie pracowników

Dostawca ma obowiązek przekazywać informacje na temat praw i obowiązków pracowników określonych w niniejszym Kodeksie oraz obowiązujących przepisach prawa, zarówno ustnie, jak i przez umieszczenie Kodeksu postępowania dostawców firmy ACCO Brands w lokalnych językach pracowników w widocznym miejscu odwiedzanym przez wszystkich pracowników.

Kodeks postępowania w zakresie bezpieczeństwa

Firma ACCO Brands oczekuje również od swoich dostawców, aby prowadzili swoją działalność przy zastosowaniu najwyższych standardów bezpieczeństwa zgodnie wytycznymi Amerykańskiego Partnerstwa Celno-Handlowego Przeciwko Terroryzmowi („C-TPAT”) federalnego Urzędu ds. Ceł i Ochrony Granic (U.S.

¹ Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie łańcuchów odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka, <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>



Customs and Border Protection, „USCBP”) oraz Europejskiej Administracji Celnej w zakresie upoważnionych podmiotów gospodarczych (Authorized Economic Operator, „AEO”).

Kodeks postępowania w zakresie bezpieczeństwa ustanawia następujące minimalne wymagania:

Wymagania wobec partnerów biznesowych

Dostawca ma obowiązek wdrożyć pisemne i weryfikowalne procedury wyboru partnerów biznesowych, w tym producentów i dostawców produktów, surowców, części lub innych usług podwykonawczych.

Bezpieczeństwo kontenerów

Należy opracować i wdrożyć procedury umożliwiające weryfikację fizycznej integralności konstrukcji kontenera przed jego napełnieniem. W odniesieniu do wszystkich kontenerów jest wymagany siedmiopunktowy proces kontroli. Należy opracować pisemne procedury określające sposób kontrolowania i umieszczania plomb na załadowanych kontenerach, uwzględniające procedury identyfikowania i zgłaszania naruszonych plomb i/lub kontenerów odpowiednim organom zagranicznym. Wszystkie kontenery muszą być plombowane zgodnie z normą ISO 17712:2010.

Kontrola dostępu fizycznego

Nieautoryzowany dostęp do statku, doku ładunkowego i przestrzeni ładunkowej jest zabroniony. Kontrole powinny obejmować pozytywną identyfikację wszystkich pracowników, gości i dostawców. Należy opracować i wdrożyć procedury umożliwiające ograniczenie dostępu nieupoważnionych/niezidentyfikowanych osób.

Bezpieczeństwo fizyczne

Wszystkie budynki powinny być wykonane z materiałów uniemożliwiających wejście osób nieuprawnionych i zapewniających ochronę przed wtargnięciem z zewnątrz. Zabezpieczenia fizyczne powinny obejmować odpowiednie urządzenia zamykające drzwi zewnętrzne i wewnętrzne, okna, bramy i ogrodzenia oraz segregację i oznakowanie towarów do wysyłki międzynarodowej i krajowej, towarów o dużej wartości i towarów niebezpiecznych w magazynie oraz umieszczanie ich w bezpiecznym, okratowanym lub wygrodzonym miejscu. Należy zapewnić odpowiednie oświetlenie wewnątrz i na zewnątrz obiektu, a także na parkingach.

Bezpieczeństwo związane z personelem

Należy opracować i wdrożyć procesy umożliwiające sprawdzanie potencjalnych pracowników i przeprowadzanie okresowych wywiadów środowiskowych dotyczących obecnych pracowników.

Bezpieczeństwo proceduralne

Procedury obsługi odbieranych i wysyłanych towarów powinny obejmować ochronę przed wprowadzeniem nielegalnych materiałów oraz zamianą zgłoszonego ładunku lub ingerowaniem w taki ładunek. Kontrole bezpieczeństwa obejmują nadzór nad wnoszeniem/wynoszeniem ładunku przez wyznaczonych strażników lub kamery monitoringu. Dostawcy mają obowiązek opracować pisemne procedury w zakresie:



- sprawdzania plomb na kontenerach, przyczepach i wagonach;
- wykrywania i zgłaszania braków i nadwyżek;
- monitorowania terminowego przemieszczania towarów przychodzących i wychodzących;
- przechowywania pustych i pełnych kontenerów w miejscu niedostępnym dla osób nieuprawnionych;
- zgłaszanie przypadków wykrycia nielegalnych lub podejrzanych działań urzędowi celnym i/lub innym odpowiednim organom ścigania.

Bezpieczeństwo informatyczne

Zautomatyzowane systemy powinny opierać się na indywidualnie przypisywanych kontach wymagających okresowej zmiany hasła. Należy wdrożyć zasady, procedury i standardy bezpieczeństwa informatycznego oraz udostępniać wiedzę o nich pracownikom w formie szkoleń. Należy wdrożyć system umożliwiający wykrywanie niewłaściwego korzystania z zasobów informatycznych, w tym niewłaściwego uzyskiwania dostępu do danych biznesowych oraz modyfikowania takich danych. Wobec wszystkich osób dopuszczających się takich naruszeń muszą być wyciągane stosowne konsekwencje dyscyplinarne.

Szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i świadomości zagrożeń

Personel odpowiedzialny za kwestie dotyczące bezpieczeństwa ma obowiązek opracować i prowadzić program zwiększania świadomości zagrożeń mający na celu identyfikację zagrożeń terrorystycznych w każdym punkcie łańcucha dostaw oraz pogłębianie ich znajomości wśród pracowników. Pracownicy powinni być informowani o obowiązujących w firmie procedurach dotyczących postępowania w obliczu zagrożeń i ich zgłaszania. Należy także zapewnić dodatkowe szkolenia pracownikom obsługującym wysyłkę i odbiór towarów, a także odbierającym i otwierającym przesyłki pocztowe. Ponadto należy udostępnić specjalne szkolenia ułatwiające pracownikom zapewnianie integralności ładunku, rozpoznawanie wewnętrznych zmów i ochronę mechanizmów kontroli dostępu.

OBOWIĄZEK ZAPEWNIENIA ZGODNOŚCI Z NINIEJSZYMI ZASADAMI

Zgodność z niniejszymi zasadami jest warunkiem współpracy z firmą ACCO Brands. W przypadku nieprzestrzegania przez dostawcę niniejszych zasad firma ACCO Brands zastrzega sobie możliwość skorzystania z wszystkich swoich praw wynikających z przepisów i umów zawartych z dostawcą oraz regulaminów zakupów, w tym m.in. z prawa do odrzucenia produktów, zakończenia współpracy z dostawcą oraz ubiegania się o odszkodowania za wszelkie straty i inne dostępne zadośćuczynienie.

WIĘCEJ INFORMACJI

W przypadku wątpliwości dotyczących stosowania niniejszych zasad lub innych pytań należy skontaktować się z działem ds. zgodności dostawców firmy ACCO Brands, pisząc na adres vendorcompliance.socialresponsibility@acco.com, lub z działem prawnym firmy ACCO Brands. Ponadto serwis ACCOethics, będący telefonicznym i internetowym systemem zgłaszania problemów, umożliwia anonimowe zgłaszanie wszelkich działań mogących stanowić naruszenie niniejszych zasad. Dostęp do serwisu ACCOethics można uzyskać w następujący sposób:



-
- online, korzystając z łącza dostępnego w sieci intranetowej MyACCOBrands.com w polu „Need to raise a red flag?” (Czy chcesz zgłosić sygnał ostrzegawczy?);
 - na stronie www.ACCOethics.com;
 - za pośrednictwem infolinii MySafeWorkplace:
 - w Stanach Zjednoczonych i w Kanadzie — pod numerem **1-800-461-9330**,
 - zgodnie z instrukcjami dotyczącymi kontaktu telefonicznego w innych krajach dostępnymi na stronie ACCOethics.com.