



Společnost ACCO Brands Corporation

Globální zásady sociální odpovědnosti



Globální zásady sociální odpovědnosti společnosti ACCO Brands

Společnost ACCO Brands Corporation, včetně jejích přímých a nepřímých dceřiných společností po celém světě (dále jen „ACCO Brands“), se zavázala k podnikání podle nejvyšších etických a bezpečnostních standardů v souladu se zákony v zemích, v nichž působí.

V souladu se svými hodnotami společnost ACCO Brands zavedla tyto globální zásady sociální odpovědnosti („zásady“), které demonstrují její závazek k:

- podnikání sociálně odpovědným a etickým způsobem;
- ochraně životního prostředí a bezpečnosti lidí;
- podpoře lidských práv a
- zapojení, respektování a podpoře jedinečných zvyků a kultur komunit, v nichž společnost ACCO Brands působí.

Společnost ACCO Brands se vždy snažila podnikat zodpovědně a eticky. Tyto zásady se řídí mezinárodními zásadami lidských práv obsaženými ve Všeobecné deklaraci lidských práv, prohlášením Mezinárodní organizace práce (MOP) o zásadách a základních právech při práci, 10 zásadami iniciativy OSN Global Compact a hlavními zásadami OSN pro podnikání a lidská práva.

Tyto zásady se vztahují na všechny osoby, které pracují pro společnost ACCO Brands nebo jejím jménem v jakékoli funkci, včetně zaměstnanců na všech úrovních, ředitelů, představitelů, zástupců třetích stran a obchodních partnerů společnosti ACCO Brands.

Kodex chování na pracovišti a v oblasti bezpečnosti pro dodavatele společnosti ACCO Brands

Kodex chování na pracovišti a v oblasti bezpečnosti pro dodavatele společnosti ACCO Brands (dále jen „kodex“) se vztahuje na všechny dodavatele, prodejce, subdodavatele, zástupce nebo přidružené subjekty dodavatelů a na všechny výrobní závody společnosti ACCO Brands (společně „dodavatelé“) a je sladěn s očekáváními a závazky těchto zásad. Kodex je také v souladu s očekáváními zákazníků společnosti ACCO Brands. Všichni dodavatelé, kteří dodávají nebo vyrábějí hotové výrobky, včetně jejich obalů, surovin, komponentů, podsestav a/nebo součástí OEM (společně „výrobky“), společnosti ACCO Brands, musí dodržovat kodex, jakož i veškeré platné zákony a předpisy země, ve které působí.

Dodavatelé musí dále dodržovat kodex chování společnosti ACCO Brands, který lze stáhnout ze stránek:

<http://ir.accobrand.com/phoenix.zhtml?c=112835&p=irol-govConduct&language=us&country=us>

Kodex chování na pracovišti

Kodex chování na pracovišti stanoví tyto minimální požadavky:

Zákaz nucené práce a zneužívání práce

Dodavatel zajistí, aby nedocházelo k žádné nucené práci, včetně např. zadržování pracovních dokumentů, nedobrovolných, neodsouhlasených přesčasů a omezování svobody, vynucené či nesvobodné práce, otrocké práce nebo jakékoli formy obchodování s lidmi. Zaměstnanci mohou svobodně opustit své zaměstnání po oznámení s přiměřeným předstihem podle platných právních předpisů nebo smlouvy.

Zákaz dětské práce

Dodavatel zajistí, aby všem zaměstnancům bylo nejméně 15 let, dosáhli věku ukončení povinné školní docházky nebo dosáhli místní zákonné hranice produktivního věku podle toho, která z těchto věkových hranic je nejvyšší.

Zákaz obtěžování a zneužívání

Dodavatel musí zajistit, aby na pracovišti nikdo nebyl sexuálně, psychicky, fyzicky či verbálně obtěžován, zneužíván nebo zavražďován.

Zákaz nebezpečných pracovních podmínek

Dodavatel musí zajistit bezpečné a zdravé pracoviště, včetně např. závodů, ubytoven a jídelen, které bude splňovat požadavky platných zákonů a předpisů o životním prostředí. Dodavatel musí udržovat produktivní pracovní prostředí a zaujmout aktivní přístup k bezpečnosti a ochraně zdraví tím, že zavede zásady, systémy a školení zaměřené na minimalizaci rizika nehod a úrazů souvisejících s prací a vystavení zdravotním rizikům.

Otevřenost, transparentnost a vstřícnost

Dodavatel poskytne úplné informace a bude společnost ACCO Brands informovat o všech postupech a zdrojích spojených s výrobou produktů. Dodavatel nesmí odmítnout přístup společnosti ACCO Brands nebo jejím auditorům ke kontrole dodržování kodexu.

Eliminace diskriminace

Dodavatel zajistí, aby zaměstnanci nebyli vystaveni žádné diskriminaci v zaměstnání, včetně oblastí, jako jsou nábor, mzdy, benefity, kariérní postup, disciplinární opatření, ukončení pracovního poměru nebo odchod do důchodu, na základě pohlaví, pohlavní identity, rasy, náboženství, věku, zdravotního postižení, sexuální orientace, rodinného stavu, národnosti, příslušnosti k odborové skupině, politických názorů či sociálního či etnického původu. Všechna rozhodnutí o zaměstnání musí vycházet ze zásad rovnosti pracovních příležitostí.

Odpovědný nábor

Zásady a postupy nábory budou zahrnovat účinná opatření na ochranu migrujících, dočasných nebo sezónních pracovníků před jakoukoli formou diskriminace. To zahrnuje poskytnutí srozumitelné a přesné pracovní smlouvy migrujícím nebo jiným zranitelným pracovníkům. Očekáváme také, že před odjezdem z domovské země sdělíte migrujícím pracovníkům podmínky jejich pracovní smlouvy v jejich rodném jazyce. Kdykoli není přijatelné účtovat pracovníkovi náborový poplatek nebo podobné poplatky – i když je vybírání takových poplatků povoleno místními zákony. Pokud jsou takové poplatky účtovány, očekáváme, že je v krátké době splatíte. Udržujte své agenty a všechny zprostředkovatele práce a náborové pracovníky používané v náborovém procesu podle stejných standardů.

Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

Dodavatel poskytne zaměstnancům právo zvolit si, zformovat a patřit či nepatřit do odborové organizace nebo podobných reprezentativních organizací a kolektivně vyjednávat bez obav z odplaty, zastrašování nebo obtěžování.

Mzdy a benefity

Dodavatel musí odměňovat zaměstnance podle sazeb, které se rovnají nebo překračují minimální mzdu nebo odpovídající přiměřenou mzdu, a to v souladu s platnými právními předpisy, a poskytovat zaměstnanecké výhody požadované zákonem a/nebo smlouvou. Dodavatel poskytne zaměstnancům jasný, podrobný, písemný výkaz každého platebního období a nebude nezákonně nebo pro disciplinární účely provádět srážky ze mzdy.

Pracovní doba a přesčas

Dodavatel zajistí, aby pracovní doba zaměstnanců nepřekračovala maximální denní, týdenní a měsíční pracovní dobu stanovenou místními zákony, včetně přesčasů, a zaměstnancům bude poskytnuto alespoň 24 po sobě jdoucích hodin odpočinku v každém sedmidenním období, pokud to vyžadují místní zákony. U veškerých přesčasů je vyžadován souhlas a požadované přesčasy podle kolektivního vyjednávání nebo podobné dohody se považují za dobrovolné. Kromě odměny za běžnou pracovní dobu jsou zaměstnanci kompenzováni za přesčasové hodiny podle sazby zákonně požadované v zemi výroby.

Ochrana životního prostředí

Dodavatel musí chránit vnitřní a vnější životní prostředí dodržováním všech platných právních předpisů, pravidel a požadavků na ochranu životního prostředí, včetně, např. na kvalitu ovzduší, vody, půdy a zvuku a na chemické a odpadové hospodářství. Ve výrobních operacích musí být minimalizovány nepříznivé účinky na komunitu, životní prostředí a přírodní zdroje a zároveň zajištěna ochrana zdraví a bezpečnosti veřejnosti.

Boj proti korupci a podplácení

Dodavatelé budou jednat bezúhonně, budou dodržovat příslušné zákony a budou se vyhýbat úplatkům, podvodným praktikám nebo jakýmkoli jiným protiprávním způsobům získání neoprávněné výhody.

Systémy řízení

Dodavatel musí zavést nebo vytvořit zdokumentovaný a udržitelný systém řízení, jehož oblast působnosti se týká obsahu tohoto kodexu. Systém řízení musí být navržen tak, aby zajistil: a) soulad s platnými zákony, předpisy a požadavky zákazníka týkajícími se operací a produktů, b) shodu s tímto kodexem a c) identifikaci a zmírnění operačních rizik souvisejících s tímto kodexem.

Udržitelnost zdrojů

Dodavatel musí používat pouze materiály získané z činností, které jsou v souladu s environmentálními a sociálními zákony a předpisy země původu. S ohledem na získávání a těžbu surovin, např. cínu, tantalu, wolframu a zlata, které se používají ve výrobcích, se bude provádět proces náležitě péče. Náležitou péčí je nutné provádět v souladu s pokyny OECD pro náležitou péči¹ nebo podobným postupem.

Informované pracoviště

Dodavatel sdělí informace o právech a povinnostech zaměstnanců definované tímto kodexem a platnými právními předpisy, a to ústně a prostřednictvím zveřejnění kodexu pro dodavatele společnosti ACCO Brands na viditelném místě, které pravidelně navštěvují všichni zaměstnanci, v místních jazycích zaměstnanců.

Kodex chování v oblasti bezpečnosti

Společnost ACCO Brands také očekává, že její dodavatelé budou podnikat podle nejvyšších bezpečnostních standardů v souladu s bezpečnostními pokyny organizace U.S. Customs and Border Protection („USCBP“), programu Customs Trade Partnership against Terrorism („C-TPAT“) a certifikace Authorized Economic Operator („AEO“) evropské celní správy.

Kodex bezpečnosti stanovuje tyto minimální požadavky:

Požadavky na obchodní partnery

Dodavatel musí mít zavedeny písemné a ověřitelné postupy pro výběr obchodních partnerů, včetně výrobců, dodavatelů produktů a prodejců surovin či dílů nebo jiných subdodavatelských služeb.

Zabezpečení kontejnerů

Musí být zavedeny postupy pro ověření fyzické integrity struktury kontejnerů před jejich naplněním. U všech kontejnerů je vyžadován kontrolní proces o sedmi bodech. Písemné postupy stanoví, jak se mají kontrolovat a připevňovat plomby na nakládaných kontejnerech, a budou zahrnovat postupy pro rozpoznávání a nahlašování poškozených plomb a/nebo kontejnerů zahraničním orgánům. Všechny

¹Pokyny OECD pro náležitou péči pro zodpovědné dodavatele minerálů z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí, <http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>



kontejnery musí být zapečetěny podle normy ISO 17712:2010.

Kontrola fyzického přístupu

Neoprávněný přístup do přepravní oblasti, nakládacího doku a nákladního prostoru je zakázán. Kontroly zahrnují pozitivní identifikaci všech zaměstnanců, návštěvníků a dodavatelů. Musí být zavedeny postupy, které neoprávněným/neidentifikovaným osobám zamezí v přístupu.

Fyzické zabezpečení

Všechny budovy by měly být zhotoveny z materiálů, které odolají protiprávnímu vstupu a budou chránit před vniknutím z vnějšku. Fyzické zabezpečení musí zahrnovat přiměřená uzamykací zařízení pro vnější a vnitřní dveře, okna, brány a ploty a oddělení a označení nákladu mezinárodního, vnitrostátního, vysoce hodnotného a nebezpečného zboží uvnitř skladu v bezpečné, oplocené nebo jinak ohrazené oblasti. Musí být zajištěno přiměřené osvětlení uvnitř i vně závodu, stejně jako v parkovacích prostorech.

Bezpečnost personálu

Musí být zavedeny postupy pro kontrolu potenciálních zaměstnanců a pro provádění pravidelných prověrek stávajících zaměstnanců.

Procedurální zabezpečení

Postupy pro manipulaci s příchozím a odchozím nákladem musí zahrnovat ochranu proti vnášení nelegálního materiálu a proti výměně nebo nepovolené manipulaci s nákladem na seznamu. Bezpečnostní kontroly musí zahrnovat určenou bezpečnostní stráž nebo monitorované kamery CCTV, které budou dohlížet na vnášení a/nebo odnášení nákladu. Dodavatelé musí mít zavedeny písemné postupy pro následující situace:

- ověření plomb na kontejnerech, přívěsech a vagonech;
- zjišťování a hlášení nedostatků a/nebo přebytků;
- sledování včasného pohybu příchozího a odchozího zboží;
- skladování prázdných a plných kontejnerů s cílem zabránit neoprávněnému přístupu; a
- oznámení nelegální nebo podezřelé činnosti příslušným celním a/nebo policejním orgánům.

Bezpečnost informačních technologií

Automatizované systémy budou používat individuálně přidělené účty, které vyžadují pravidelnou změnu hesla. Musí být zavedeny zásady, postupy a standardy IT zabezpečení, které budou zaměstnancům zprostředkovány ve formě školení. Musí být zaveden systém identifikace zneužití informačních technologií, včetně neoprávněného přístupu či falšování nebo změny obchodních údajů. Všichni, kdo se dopustí narušení systému, budou podrobena disciplinárnímu řízení.

Bezpečnostní školení a zvyšování povědomí o hrozbách

Je třeba zavést program zvyšování povědomí o hrozbách, který budou mít na starosti bezpečnostní



pracovníci a jehož cílem je rozpoznat a podporovat povědomí o hrozbách, které představují teroristé v každé části v dodavatelského řetězce. Zaměstnanci musí být informováni o postupech, které společnost používá k řešení situací, a o tom, jak takové situace nahlásit. Zaměstnanci v expedičních a přijímacích oblastech, jakož i zaměstnanci, kteří přijímají a otevírají poštu, by měli projít dalším školením. Navíc by mělo být poskytnuto specifické školení, které zaměstnancům pomůže při udržování integrity nákladu, rozpoznávání interních spiknutí a při ochraně přístupu.

POVINNÉ DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD

Dodržování těchto zásad je podmínkou pro podnikání se společností ACCO Brands. V případě, že dodavatel nedodrží požadavky těchto zásad, si společnost ACCO Brands vyhrazuje všechna práva vyplývající ze zákona, dodavatelských smluv a nákupních podmínek, včetně např. právo odmítnout produkty, ukončit vztah s dodavatelem a vymáhat náhradu jakýchkoli škod nebo jiných dostupných odškodnění.

VÍCE INFORMACÍ

Pokud si nejste jisti, jak se tyto zásady aplikují, nebo máte jakékoliv obavy, doporučujeme vám obrátit se na oddělení Vendor Compliance společnosti ACCO Brands na adrese vendorcompliance.socialresponsibility@acco.com nebo na právní oddělení společnosti ACCO Brands. K dispozici je také služba ACCOethics, telefonní a internetový systém hlášení, pro anonymní nahlašování jakýchkoliv aktivit, které podle vás mohou porušovat tyto zásady. Do služby ACCOethics získáte přístup následovně:

- Online z odkazu na intranetu MyACCOBrands.com v poli „Potřebujete něco nahlásit?“;
- www.ACCOethics.com
- Prostřednictvím linky hotline pro službu ACCOethics na čísle:
 - **1-800-461-9330** pro zaměstnance v USA a Kanadě
 - Další pokyny pro mezinárodní volání jsou k dispozici na webu ACCOethics.com.